

ARRÊTÉ N° 03720230119234

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale d'Indre-et-Loire,

Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment son article L452-35,

Vu le décret n°85-643 du 26 juin 1985 modifié relatif aux Centres de Gestion,

Vu les déclarations de créations et de vacances d'emplois de catégories "A", "B" et "C" faites au Centre de Gestion d'Indre-et-Loire par les collectivités territoriales et établissements publics locaux de son ressort qui lui sont, ou non, affiliés, conformément aux articles L 313-4 et L 452-36 du code général de la fonction publique,

ARRÊTE

Article 1 :

Les déclarations de créations et de vacances d'emploi de catégorie A, B et C sont arrêtées conformément au document ci-annexé qui comporte 73 déclarations.

Article 2 :

Monsieur le Directeur du Centre de Gestion d'Indre-et-Loire certifie le caractère exécutoire de cet acte et informe que celui-ci peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir auprès du Tribunal Administratif compétent dans un délai de 2 mois à compter de sa publication. Le Tribunal Administratif peut être saisi au moyen de l'application informatique télérecours citoyen accessible par le biais du site www.telerecours.fr.

Ampliation du présent arrêté sera adressé à la Préfecture d'Indre-et-Loire.

La description des postes à pourvoir est consultable sur le site <https://www.emploi-territorial.fr>, rubrique « Publicité des arrêtés », ainsi que sur le site internet du Centre de gestion <http://cdg37.fr>, rubrique « Emploi / Publicité légale ».

Fait à TOURS le 18/01/2023

Le Président du Centre de Gestion,
Pour le Président et par délégation,
Le 4ème vice-président



Pierre-Alain ROIRON

N° de déclaration / collectivité	Grade	Motif	Temps de travail	Ouvret aux contractuels	Date de transmission	Poste à pourvoir le
V037220700727412001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Moniteur-éducateur et intervenant familial	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/01/2023	09/01/2023
	Chargé de mission Gens du voyage et Ingénierie Sociale CIAS <i>Dans le cadre d'un service commun entre la Communauté de Communes Chinon Vienne et le Loire et le Centre Intercommunal d'Action Sociale, sous l'autorité du Directeur Général des Services du C.I.A.S. et en étroite collaboration avec le Président et le Conseiller délégué à l'insertion des personnes vulnérables de la Communauté de Communes, vous serez en charge du suivi des actions de médiation et de socialisation des gens du voyage (3 aires d'accueils et 1 aire de grand passage) et des publics fragiles, des projets d'ingénierie des actions sociales sur le territoire, ainsi que l'interlocuteur privilégié des acteurs institutionnels et locaux oeuvrant en leur direction. Missions : Accueil des gens du voyage : - Mettre en oeuvre le schéma départemental d'accueil d'hébergement des gens du voyage à l'échelle du territoire communautaire (suivi des engagements de la collectivité, engager des propositions et des réflexions sur les terrains familiaux, piloter une réflexion autour des différents modes de gestion des dispositifs d'accueil et d'hébergement du territoire) - Veiller à la bonne gestion des aires d'accueils sur le territoire avec lien avec le prestataire externe (suivi et gestion des marchés de prestations, planifier et suivre les travaux sur les aires d'accueils, et pilotage administratif et financier) - Elaborer le budget prévisionnel des aires d'accueils - Mener et suivre les procédures d'expulsions et de stationnements illicites en lien avec les autorités concernées (Mairie et Préfecture) Ingénierie sociale : - Participer aux travaux de réflexion et aux projets menés par la Communauté de Communes et le CIAS dans le domaine de l'action sociale sur le territoire - Développer des actions de médiation et de socialisation afin d'aider les communautés à prendre en considération les enjeux liés à la scolarisation des enfants et à la santé de manière globale - Travailler en lien constant avec les partenaires (police municipale, gendarmerie, préfecture, DDCS, ARS, tissu associatif, riverains, éducation nationale avec offre O037220700727412</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037220700727412-charge-mission-gens-voyage-ingenierie-sociale/2					
V037221000816652001 CC TOURAINE VAL DE VIENNE	Adjoint du patrimoine, Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe, Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/01/2023	06/01/2023
	Agent de bibliothèque Culture <i>Agent de bibliothèque</i> avec offre O037221000816652 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037221000816652-agent-bibliotheque/2					
V037221200893004001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2023	01/01/2023
	Agent d'accueil et d'entretien des équipements aquatiques Enfance jeunesse sports familles <i>Agent d'accueil et d'entretien des équipements aquatiques.</i> sans offre					
V037230100900059001	Emploi contractuel de cat. A	Poste vacant suite à	35h00	ouvert aux contractuels	09/01/2023	01/03/2023

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE		une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 1 du code général de la fonction publique		
<p>Chef du service offre insertion et emploi Service Offre Insertion et Emploi <i>En qualité de Chargé de mission emploi, vous assurerez le développement du partenariat avec les entreprises et les acteurs de l'emploi afin de favoriser le rapprochement entre le bénéficiaire du RSA et le monde du travail. Vous serez ainsi principalement chargé de développer l'ingénierie de projet visant à favoriser l'accès à l'emploi et d'intensifier le développement des clauses d'insertion dans les marchés publics. Par conséquent, votre rôle sera : - d'assister et de conseiller les équipes des pôles d'insertion des Territoires sur les dispositifs existants en matière d'emploi et de formations, - d'associer le tissu économique local à l'ensemble des réflexions et des projets, - de développer le dispositif Atout Parrainage 37 sur de nouveaux territoires, - de mettre en oeuvre l'activation de tous les dispositifs favorisant l'accès à l'emploi des bénéficiaires du RSA Dans le cadre de votre activité, vous travaillerez en lien avec le Chargé de mission Clauses d'insertion afin d'intensifier le développement des clauses d'insertion dans les marchés publics notamment auprès des partenaires externes (collectivités, EPCI...).</i> sans offre</p>						
V037230100902565001	Technicien, Technicien principal de 2ème classe, Technicien principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/01/2023	01/04/2023
<p>CC TOURAINNE OUEST VAL DE LOIRE</p> <p>Responsable des services techniques (h/f) Service Technique <i>Sous l'autorité du (de la) Responsable du Pôle Aménagement et Environnement : Il (elle) assure la gestion de la maintenance des équipements et du patrimoine Il (elle) en charge de la réception des travaux Il (elle) met en oeuvre les projets de construction avec offre O037230100902565</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100902565-responsable-services-techniques-h-f/2</p>						
V037230100902604001	Ingénieur, Ingénieur principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/01/2023	01/03/2023
<p>UN(E) RESPONSABLE PRÉVENTION DES RISQUES MAJEURS DIRECTION HYGIENE, PREVENTION DES RISQUES ET ENVIRONNEMENT <i>Poste N°13631 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION HYGIENE, PREVENTION DES RISQUES ET ENVIRONNEMENT Service Prévention et Gestion de Crise UN(E) RESPONSABLE PRÉVENTION DES RISQUES MAJEURS Cadre d'Emplois des Ingénieurs Territoriaux Par voie statutaire ou contractuelle Classification RIFSEEP - A4 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : Tours Engagée dans une démarche de renforcement des moyens de prévention des risques majeurs et de développement de la culture du risque, la ville de Tours a engagé la révision de son Plan Communal de Sauvegarde (PCS) et du Document d'Information Communal sur les Risques Majeurs (DICRIM). La Direction Hygiène, Prévention des Risques et Environnement (DHPRE) est constituée des services chargés de la mise en oeuvre de la police du Maire en matière de sécurité et de santé environnementale, aux fins de protection de la population. Au sein du service " Prévention et Gestion de crise ", vous serez chargé(e) du pilotage du projet de révision du PCS et du DICRIM et plus largement de la mise en oeuvre de la politique de sensibilisation du public et des services aux risques majeurs. Vous participez activement à l'organisation de la gestion de crise ainsi qu'à la gestion de dossiers divers liés à la problématique des risques environnementaux.</i></p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
 25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	avec offre O037230100902604 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100902604-e-responsable-prevention-risques-majeurs/2					
V037230100902612001 MAIRIE DE CHINON	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	32h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/01/2023	07/01/2023
	Agent d'accueil et d'entretien des locaux Espace Rabelais <i>Nettoyage et entretien des surfaces et des locaux.</i> sans offre					
V037230100902823001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	05/01/2023	01/03/2023
	UN AGENT POLYVALENT DE MAINTENANCE EN ECLAIRAGE PUBLIC (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE <i>DEFINITION DU POSTE L'agent polyvalent maintient en état de fonctionnement et effectue les travaux d'entretien de l'éclairage public en suivant des directives ou d'après des documents techniques. Il effectue des opérations d'installation ou de modification de matériels. MISSIONS PRINCIPALES - Entretien préventif et curatif du réseau d'éclairage public, des équipements associés et des installations foraines - Application des consignes de sécurité et sécurisation des chantiers - Réalise des travaux de soudure, des petits ouvrages de ferronnerie et de peinture. - Utilisation et maintenance courante de l'outillage, des équipements et des véhicules utilisés - Relations avec les usagers et utilisateurs - Maintenance, entretien, réparation et pose de motifs lumineux - Aide matériel et logistique lors de manifestations ou travaux particuliers en hauteur - Aide au rangement et stockage des produits - Aide à la gestion du stock et des inventaires du magasin - Aide à la réception et au contrôle des livraisons - Nettoyage des locaux - Approvisionnement occasionnel de matériels sur site - Saisie informatique de données - Réponse aux DT/DICT/ATU MISSIONS SPECIFIQUES - Rétablissement et/ou mise en sécurité des installations d'éclairage public dans le cadre de dysfonctionnements, accidents ou dégradation - Dépistage de nuit - Terrassement ponctuel, réalisation de petits travaux neufs</i> avec offre O037230100902823 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100902823-agent-polyvalent-maintenance-eclairage-public-h-f/2					
V037230100902829001 MAIRIE DE TOURS	Educateur de jeunes enfants, Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle, Puéricultrice, Puéricultrice-cadre de santé (en extinction), Puéricultrice-cadre supérieur de santé (en extinction), Puéricultrice de classe normale, ancien cadre d'emplois décret 92-859 (en extinction), Puéricultrice de classe supérieure, ancien cadre d'emplois décret 92-859 (en extinction), Puéricultrice hors	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/01/2023	06/02/2023

	classe					
	<p>Un(e) adjoint(e) d'un établissement d'accueil de jeunes enfants Direction Petite Enfance <i>Poste N°2960 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION PETITE ENFANCE UN(E) ADJOINT(E) AU RESPONSABLE D'UN ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS (Accueil régulier - 53 places) Cadre d'emploi : Cadre A de la filière médico-sociale (Infirmière Puéricultrice, Éducateur de Jeunes Enfants...)</i> - Par voie statutaire ou contractuelle Classification RIFSEEP - A4 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS avec offre O037230100902829https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100902829-e-adjoint-e-etablissement-accueil-jeunes-enfants/2</p>					
V037230100902984001	Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/01/2023	01/02/2023
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	<p>Assistant(e) social(e) de secteur H/F Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours <i>L'agent affecté(e) sur cet emploi sera chargé, dans le cadre de l'aide à la vie quotidienne des personnes en difficulté, de l'insertion des bénéficiaires du R.S.A. et de la prévention de l'enfance en danger, de la prévention des expulsions, de la prévention et protection des personnes particulièrement vulnérables. Secteur d'intervention : l'assistant(e) social(e) sera amené(e) à intervenir sur le périmètre de la MDS de Joué les Tours, secteur Lescot - Delorme, zone QPV.</i> sans offre</p>					
	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/01/2023	13/02/2023
V037230100902990001	<p>Animateur jeunesse (H/F) * Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs - Suivre et proposer des animations en fonction du projet pédagogique en collaboration avec le directeur et l'équipe d'animation - Elaborer le planning des animations des sessions (en lien avec le directeur) - Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants, adultes) - Accompagner les enfants dans les sorties extérieures - Repérer les enfants en difficulté et alerter le directeur * Gérer l'équipement - S'assurer que les locaux soient en état pour recevoir le public accueilli - Faire respecter les normes de sécurité et d'hygiène - Veiller à l'application du règlement intérieur - Lister le matériel existant au sein de la structure, analyser les besoins en matériel et passer commandes conformément aux procédures internes avec offre O037230100902990https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100902990-animateur-jeunesse-h-f/2</p>					
CC LOCHES SUD TOURAIN						
V037230100903043001	Puéricultrice, Puéricultrice hors classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	05/01/2023	01/02/2023
CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	<p>puériculteur(trice) - MDS Joué lès-Tours Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours <i>L'agent recruté(e) assurera sur son territoire d'intervention et sous l'autorité hiérarchique du médecin responsable du Pôle PMI, la protection et la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille. Il/elle aura un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des parents et participera à la surveillance</i></p>					

	et à la protection des mineurs en danger. avec offre O037230100903043 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100903043-puericulteur-trice-mds-joue-les-tours/2					
V037230100903834001 MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/01/2023	01/04/2023
	Chargée de créations graphiques Direction de la Communication <i>Sous l'autorité directe du Directeur de la Communication et basé au sein de l'Hôtel de Ville, vous aidez à la mise en oeuvre de la politique de communication interne et externe de la collectivité en adéquation avec les orientations politiques de l'équipe municipale. A ce titre, vous participez à la déclinaison du plan global de communication en animant la réflexion artistique et en effectuant une recherche de concepts créatifs. Vos missions seront les suivantes : - Création graphique (dessin, graphisme, mise en page, mise en volume) des supports de communication de la Ville. Mise en scène de l'image et de l'information sous forme écrite, graphique et audiovisuelle. - Conception, élaboration graphique des différents documents municipaux et tous supports de communication municipale (publications écrites, site Web, cartons d'invitation, affiches, kakémonos, plaquettes, ...) en proposant des solutions adaptées et en respectant le cahier des charges, les coûts et les délais. - Participation à la rédaction des documents municipaux. - Animation du site internet officiel de la ville (rédaction et iconographie), relations avec l'hébergeur pour la gestion et les mises à jour. - Gestion des réseaux sociaux. - Relation avec les organes de presse écrite et audiovisuelle. - Prise de photos lors de manifestations municipales ou associatives, gestion et traitement de la photothèque.</i> sans offre					
V037230100903842001 CCAS DE LA RICHE	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/01/2023	01/02/2023
	UN REFERENT OU UNE REFERENTE DE PARCOURS REUSSITE EDUCATIVE Réussite Educative <i>Le référent de parcours réussite éducative accompagne l'enfant en étroite coopération avec ses parents et fait le lien entre les différents acteurs. Il accompagne l'enfant dans un parcours individualisé selon une approche globale.</i> avec offre O037230100903842 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100903842-referent-ou-une-referente-parcours-reussite-educative/2					
V037230100903923001 MAIRIE DE GENILLE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	06/01/2023	07/01/2023
	Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) Technique <i>L'agent technique polyvalent est chargé de maintenir en état de fonctionnement et de propreté les surfaces et abords de la collectivité, et d'entretenir les espaces verts. Il effectue également des travaux de petite manutention pour préserver les bâtiments et la voirie, tout en assurant l'entretien courant des machines, des matériels et du local utilisés.</i> sans offre					

<p>V037230100904026001</p> <p>MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE</p>	<p>Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe, Prof. d'enseign. artist. cl. normale, Prof. d'enseign. artist. hors classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>20h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/01/2023</p>	<p>01/03/2023</p>
<p>Directeur de l'Ecole Municipale de Musique H/F Direction des Services Culturels</p> <p><i>Sous la responsabilité de la Directrice des Services Culturels, vous assurez la direction pédagogique, administrative et financière de l'Ecole Municipale de Musique. Vous assurez le pilotage du projet d'établissement dans le cadre du développement culturel de la collectivité. Vous êtes amené à organiser et coordonner l'action pédagogique et administrative. Vous impulsez les actions et garantissez leur cohérence, définissez des projets innovants avec différents partenaires. Vos principales missions sont les suivantes : En Direction pédagogique et artistique : - Mise en oeuvre du projet d'établissement - Pilotage et animation de l'équipe pédagogique - Organisation des études et des examens - Animation de la réflexion et de l'innovation pédagogique - Coordination et pilotage des projets pédagogiques et des pratiques collectives - Suivi et orientation des élèves - Mise en place des partenariats musicaux municipaux et associatifs sur la commune et hors commune - Elaboration de la saison musicale - Participation aux cérémonies officielles de la Mairie - Adaptation du schéma directeur d'orientations pédagogiques. En direction administrative et financière : - Gestion du personnel enseignant (en collaboration avec la Direction des Ressources Humaines) : recrutement, suivi des horaires etc. - Elaboration du budget nécessaire au fonctionnement du projet d'établissement, - Validation des dossiers administratifs préparés par l'adjointe administrative. Gestion des bâtiments en lien avec les services techniques et de la sécurité des personnes</i></p> <p>avec offre O037230100904026 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100904026-directeur-ecole-municipale-musique-h-f/2</p>						
<p>V037230100904387001</p> <p>MAIRIE DE LA RICHE</p>	<p>Ingénieur, Ingénieur principal</p>	<p>Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/01/2023</p>	<p>01/02/2023</p>
<p>Directeur des Services Techniques Direction des Services Techniques</p> <p><i>Le (a) directeur (rice) des services techniques est rattaché(e) au DGS et membre de la direction générale. Il (elle) assiste et conseille le Maire, les élus, la direction générale des services sur le champ de ses compétences. Il (elle) dirige, coordonne et anime l'ensemble des services techniques, et à ce titre, conçoit, propose et contrôle la mise en oeuvre des politiques communales en matière de gestion de l'espace public, du patrimoine, et des équipements publics Il (elle) pilote en direct certains des projets techniques. Il (elle) veille à la qualité et coordonne le suivi des réponses apportées aux demandes des habitants. Ses missions s'articulent autour de 3 missions principales : * Participer à la stratégie de la direction et de la collectivité. Il (elle) assiste et conseille le Maire, les élus et la direction générale et participe à la définition des orientations stratégiques en matière en matière de gestion de l'espace public, du patrimoine, et des équipements publics. Il (elle) organise la mise en oeuvre des politiques relevant de sa direction, participe aux instances de pilotage de la commune et est l'interlocuteur des services de la Métropole dans les domaines couverts par sa direction. Enfin, il (elle) est en veille sur les évolutions des sujets qu'il(elle) suit permettant de rendre plus efficiente l'action des services de sa direction ou les délégations de service public. * Piloter les projets et la gestion quotidienne du fonctionnement de la direction Il (elle) pilote la préparation, la conception et la communication des différents</i></p>						

	<p>projets suivis, y compris la mise en oeuvre de projets métropolitains déconcentrés en lien avec les services de Tours métropole Val de Loire. Il (elle) contrôle et évalue l'ensemble des projets. Il (elle) gère les ressources humaines de sa direction, et manage l'ensemble des agents en participant, entre autres, au développement de leurs compétences ; il fait évoluer l'organisation de la direction en fonction des contraintes et des attentes des élus. Il (elle) veille à ce titre à la réactivité et à la qualité du service rendu. Il (elle) gère les crédits alloués à la direction et maîtrise les risques financiers avec notamment la planification annuelle et pluriannuelle et le suivi des investissements budgétés. Enfin, il (elle) assure le suivi juridique des activités de sa direction et s'assure de l'opportunité du système de délégation adapté. * Communiquer, assurer la relation usagers, et représenter la collectivité Il (elle) assure la représentation de la direction en l'absence des élus délégués auprès des interlocuteurs internes comme externes. Il(elle) anime les réunions publiques et assure ou organise les réponses aux demandes des usagers ou nécessaires à l'information des habitants et à la valorisation des activités de la direction. Il (elle) assure le suivi des demandes des élus ou des usagers concernant les services dont les délégations ont été transférés à la Métropole (Eau potable, Réseau de chaleur).</p> <p>avec offre O037230100904387https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100904387-directeur-services-techniques/2</p>					
<p>V037230100904407001</p> <p>MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE</p>	<p>Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>06/01/2023</p>	<p>01/03/2023</p>
<p>V037230100904429001</p>	<p>Assistant d'enseignement</p>	<p>Poste vacant suite à</p>	<p>07h50</p>	<p>ouvert aux contractuels</p>	<p>06/01/2023</p>	<p>01/03/2023</p>
<p>Régisseur de la salle Polyvalente de l'Escale Direction des Relations Publiques, Vie Associative et Sportive</p> <p>Basé au sein de la Direction des Relations Publiques, Vie Associative et Sportive et plus précisément au sein de l'équipe de la salle polyvalente de l'Escale, vous assurez les fonctions de régisseur de la salle polyvalente " L'Escale " de la ville de Saint-Cyr-sur-Loire. A ce titre, vous serez chargé de la gestion des manifestations qui s'y dérouleront, du bon fonctionnement du matériel et de l'équipement en général. Ainsi vous aurez pour principales missions : - Analyse des besoins et des moyens nécessaires en personnel, en matériel, en locations complémentaires...pour l'ensemble des manifestations qui s'y dérouleront sur la base du planning de travail établi en lien et avec la Direction des Relations publiques, - Gestion et suivi des différents plannings (travail, intermittents, ménage...) avec la direction et les autres services utilisateurs, alerte anomalie, état des lieux - Suivi et conduite des régies techniques des spectacles, régie générale, régie lumière, régie son et vidéo, régie plateau avec utilisation de la machinerie scénique, programmation chauffage et de la climatisation, gestion des écrans du hall et gestion du système de fermeture des salle (système Winkhaus), montage et démontage des gradins amovibles, ouverte et fermeture de la salle etc. - Encadrement occasionnel du personnel technique et de sécurité incendie appelé à travailler sur l'équipement, - Accueil des utilisateurs, des artistes, des compagnies.... - Entretien général et périodique du parc de matériel scénique, - Suivi des entretiens et des vérifications périodiques de toutes les installations techniques du bâtiment ainsi que ceux rattachés à la sécurité des personnes et des biens. - Participation et/ou gestion de la régie son et lumière sur certains grands évènements extérieurs à l'Escale (Fête Nationale, Fête de la musique...) - Surveillance, suivi, approvisionnement et responsabilité de l'inventaire du matériel et des produits fongibles, - Elaboration et analyse des fiches techniques, - Gestion de l'ensemble des rendez-vous client - Suivi du planning d'utilisation de la salle avec la direction et les autres services utilisateurs, alerte sur les anomalies, réalisation des états des lieux - Gestion des intermittents (Prise de contact, présentation des tâches puis information sur les horaires de travail etc.) - Gestion de la location et du prêt de matériel (Identification des besoins puis contact et gestion avec le fournisseur) - Suivi, contrôle des prestations demandées aux prestataires externes (nettoyage etc.) - Suivi des entretiens techniques et des organes de sécurité avec suivi du registre de sécurité - Assurer la préparation des acquisitions votées chaque année au bénéfice de la salle (choix techniques, recherche de devis...) sans offre</p>						

MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE	artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	une fin de contrat sur emploi permanent		Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique		
<p>Professeur de chorale Direction des Services Culturels <i>Sous la responsabilité de la Directrice des Services Culturels, vous serez en charge à hauteur de 7h30 par semaine de cours de chorale en milieu scolaire et au sein de l'école municipale (+choeur polyphonique). Vous participez à l'élaboration du programme musical de l'année en collaboration avec les autres professeurs de l'équipe pédagogique. Vous assurerez un enseignement varié selon les directives du schéma d'orientation pédagogique et du Projet d'Etablissement de l'école de musique. Vous participerez aux différentes manifestations, et contribuerez à la vie musicale de l'école avec vos élèves.</i></p> <p>sans offre</p>						
V037230100904455001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	07h50	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/01/2023	01/04/2023
<p>MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE</p> <p>Professeur de formation musicale Direction des Services Culturels <i>Sous la responsabilité de la Directrice de l'Ecole municipale de musique, vous assurez les cours de formation musicale de la Commune. Vous vous impliquerez dans le Projet d'Etablissement mis en place à l'Ecole municipale de musique et participerez à sa mise à jour, ainsi qu'aux différentes manifestations des écoles et de la Collectivité. Grâce à votre approche active de l'éveil musical des jeunes enfants, vous saurez, par vos différents projets, offrir une approche ludique et diversifiée de la musique.</i></p> <p>sans offre</p>						
V037230100904468001	Assistant d'enseignement artistique, Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe, Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	02h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	06/01/2023	01/03/2023
<p>MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE</p> <p>Professeur de contrebasse Direction des Services Culturels <i>Sous la responsabilité de la Directrice des Services Culturels, vous serez en charge à hauteur de 2h00 de cours de contrebasse par semaine. Vous participez à l'élaboration du programme musical de l'année en collaboration avec les autres professeurs de l'équipe pédagogique. Vous assurerez un enseignement varié selon les directives du schéma d'orientation pédagogique et du Projet d'Etablissement de l'école de musique. Vous participerez aux différentes manifestations, et contribuerez à la vie musicale de l'école avec vos élèves.</i></p> <p>sans offre</p>						
V037230100904478001	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à	31h00	à pourvoir par voie statutaire	17/01/2023	07/01/2023

MAIRIE DE ROCHECORBON		une mobilité interne au sein de la collectivité				
Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance <i>Assure le service, la surveillance et l'animation de la Restauration scolaire, de l'Accueil de Loisirs et de l'accueil périscolaire.</i> sans offre						
V037230100904494001 MAIRIE DE LA RICHE	Ingénieur	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	06/01/2023	01/02/2023
Directeur de l'Urbanisme et des Grands Projets Direction des Services Techniques <i>Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous pilotez la direction de l'urbanisme et des grands projets, les projets d'aménagement structurants de la ville : le projet urbain de la rue de la Mairie et du 11 novembre, le projet de la ZAC du Plessis Botanique, le projet d'aménagement des Îles Noires et les projets de mutation urbaine. Vous participez également au suivi du projet de ligne 2 de tramway prévue sur la riche en mode Projet. Vous aurez les missions suivantes : * Piloter les projets d'aménagement structurants Il (elle) participe à la définition et à la mise en oeuvre des orientations en matière d'aménagement du territoire, et est force de proposition en matière de politique urbaine, d'études prospectives, de valorisation du patrimoine ou du territoire. Il (elle) copilote le projet de tramway. * Piloter le projet urbain des rues de la Mairie et du 11 novembre Il (elle) conduit les études préalables et définit le programme des opérations en lien avec les élus. Il (elle) analyse les modes opératoires envisageables et leurs impacts juridiques et financiers. Il (elle) lance un appel à projet pour les îlots les plus stratégiques et planifie dans le temps leur développement. Il (elle) manage l'équipe d'assistant à maîtrise d'ouvrage du projet urbain. Il (elle) organise la concertation publique et l'information. Il (elle) fait le lien avec l'ensemble des services de la ville, selon les interactions entre ce projet urbain et les projets connexes portés par la ville. * Piloter le développement opérationnel de la ZAC du Plessis-Botanique avec Tours Métropole Val de Loire Il (elle) suit l'ensemble et la cohérence du projet, pré-instruit les permis de construire, pilote l'animation, la communication et la concertation des projets. Il (elle) participe aux jurys de maître d'oeuvre. Il (elle) assure le suivi financier et le bilan des opérations. * Piloter le projet d'aménagement des Îles Noires Il (elle) participe à la définition et à la mise en oeuvre des orientations en matière d'aménagement des Îles Noires. Il (elle) propose une démarche de co-construction dans le déploiement et le développement des aménagements et des services. Il (elle) impulse une dynamique en mode projet de cette opération d'aménagement métropolitain.</i> avec offre O037230100904494 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100904494-directeur-urbanisme-grands-projets/2						
V037230100904502001 MAIRIE DE ROCHECORBON	Adjoint d'animation	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	26h00	à pourvoir par voie statutaire	17/01/2023	07/01/2023
Animateur enfance - jeunesse (h/f) Enfance <i>Assure le service, la surveillance et l'animation de la Restauration scolaire, de l'Accueil de Loisirs et de l'accueil périscolaire.</i> sans offre						
V037230100904552001	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une radiation des	35h00	à pourvoir par voie statutaire	06/01/2023	01/06/2023

MAIRIE DE SAINT CYR SUR LOIRE		cadres (retraite, démission,...)				
<p>Policier Municipal H/F Police Municipale <i>Doté de pouvoirs de police judiciaire et sous l'autorité directe du Chef de Service de la Police Municipale, vous avez pour mission d'appliquer le pouvoir de police du Maire, d'assurer la sécurité, la salubrité et la tranquillité publique sur le territoire communal. Travaillant au sein d'une équipe constituée de 5 agents, vos missions sont les suivantes : * Surveiller les biens et les personnes sur l'ensemble du territoire communal (ilotage) et des bâtiments communaux, * Rédiger, contrôler et veiller à l'application des arrêtés de police du maire * Contrôler la circulation routière et le stationnement * Surveiller le domaine public et sécuriser les abords des écoles * Participer aux actions de prévention (milieux scolaire et associatif, seniors, commerçants) * Participer au bon déroulement des manifestations (encadrement d'évènements, cérémonies officielles...) * Assurer un rôle de proximité avec la population, les commerçants et les acteurs locaux * Rechercher les infractions et dresser les procès-verbaux * Rédiger des comptes rendus, mains courantes et rapports d'intervention * Assurer la mise en oeuvre des activités spécifiques (fourrières, objets trouvés, chiens dangereux, animaux errants, débits de boisson, infractions en matière d'urbanisme et d'environnement, OTV...) * Accueillir le public, répondre aux appels téléphoniques, recueillir les renseignements et transmettre à la hiérarchie * Exercer des missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique * Utiliser les moyens techniques mis à disposition (radio, caméra individuelle, vidéo-protection, cinémomètre, éthylotest, PVE)</i> <i>Caractéristiques du poste / moyens matériels : * Moyens de communication et de transmission * Permis B obligatoire, permis A apprécié * Logiciel de la Police Municipale MUNICIPAL * Port d'armes de catégorie B/D * Port du gilet Pare-Balle - caméra piéton * Port d'uniforme</i> En relation étroite avec de nombreux interlocuteurs institutionnels (Police Nationale, Procureur de la République, Préfecture, associations, entreprises) vous avez un sens relationnel affirmé, savez être à l'écoute et communiquer efficacement. Vous avez une parfaite maîtrise du champ d'intervention et de la réglementation applicable aux domaines d'activité de la Police Municipale. En contact permanent avec les habitants, vous savez écouter, dialoguer et informer tout en faisant preuve de discrétion et d'un respect absolu du Code de Déontologie. Très souvent en extérieur, quel que soit le temps, vous vous déplacez en voiture de service ou deux roues, vous possédez une excellente condition physique et une bonne maîtrise de vous-même. Vous savez analyser rapidement une situation ou des évènements imprévus tout en restant maître de vous, y compris dans des situations stressantes. Amené à rédiger rapports et procédures juridiques, vous faites preuve de qualités rédactionnelles et de rigueur dans les procédures. Vous faites preuve de disponibilité, les plages horaires pouvant varier selon les saisons et les besoins.</p>						
V037230100904557001 MAIRIE DE SAINT CHRISTOPHE SUR LE NAIS	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	06/01/2023	16/01/2023
<p>Secrétaire de mairie (h/f) Administratif <i>Accueil physique et téléphonique des administrés Assistance et conseil aux élus Préparation et rédaction des documents administratifs et techniques Préparation et rédaction des actes d'état civil Préparation et rédactions des arrêtés du Maire Comptabilité Etablissement de la paye Gestion de l'urbanisme Gestion du cimetière Recensement militaire Ressources humaines Facturation cantine et garderie Gestion et suivi de dossiers en direction du public (aides sociales, obligation alimentaire etc.) Recensement de la population tous les 5 ans</i></p>						

	avec offre O037230100904557 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100904557-secretaire-mairie-h-f/2					
V037230100904559001 MAIRIE DE SAINT CHRISTOPHE SUR LE NAIS	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 6 du code général de la fonction publique	07/01/2023	16/01/2023
	Secrétaire de mairie (h/f) Administratif <i>Accueil physique et téléphonique des administrés Assistance et conseil aux élus Préparation et rédaction des documents administratifs et techniques Préparation et rédaction des actes d'état civil Préparation et rédactions des arrêtés du Maire Comptabilité Etablissement de la paye Gestion de l'urbanisme Gestion du cimetière Recensement militaire Ressources humaines Facturation cantine et garderie Gestion et suivi de dossiers en direction du public (aides sociales, obligation alimentaire etc.) Recensement de la population tous les 5 ans</i> avec offre O037230100904559 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100904559-secretaire-mairie-h-f/2					
V037230100904592001 MAIRIE DE TROGUES	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	17h30	à pourvoir par voie statutaire	06/01/2023	05/02/2023
	Secrétaire de mairie (h/f) Administratif <i>* Accueil et renseignement de la population (gestion et suivi de dossiers spécifiques en direction du public, instruction des dossiers d'urbanisme, d'aide sociale ...) * Préparation des actes d'état civil et rédaction des délibérations et arrêtés du maire * Assistance et conseil aux élus * Préparation et rédaction des documents budgétaires et comptables * Préparation et rédaction des documents administratifs et techniques * Gestion du fichier électoral et mise en place de l'organisation matérielle des élections et du recensement * Gestion des payes et ressources humaines * Gestion des équipements municipaux (cimetière, Chalet communal...) * Animation et développement des partenariats (service de l'état, fournisseurs, écoles...)</i> sans offre					
V037230100905068001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	09/01/2023	01/03/2023
	Plombier Technique <i>Poste de titulaire ou contractuel (CDD de 1 an renouvelable 1 fois sous réserve de l'obtention du concours de la fonction publique territoriale) La Ville de Joué-lès-Tours recherche un agent relevant de la filière technique de catégorie C, à temps plein, pour pourvoir le poste d'un(e) plombier. Filière technique de Catégorie C. Candidature à faire parvenir avant le 17 Février 2023 Missions principales détaillées : Le poste d'agent technique est rattaché au CTM service plomberie, sous la hiérarchie de l'agent de maîtrise du service plomberie. PLOMBIER : Effectuer des travaux de dépannage plomberie en autonomie : * Dépannage de travaux de plomberie * Débouchage et entretien des sanitaires * Entretien et réparation des chauffe-eau * Nettoyage des gouttières et chéneaux * Réponse aux dépannages urgents * Pose distributeurs papier toilettes et distributeurs à savons * Installation de points d'eau pour les manifestations En coordination avec l'agent de maîtrise responsable de l'atelier plomberie, gestion des bons de travaux du service et gestion des commandes : * Sortie des bons ATAL * Gestion des priorités d'intervention * Réalisation des demandes de devis * Rédaction des bons de commande en</i>					

	<i>collaboration avec le magasin OUVRIER POLYVALENT : Effectuer la pose et la réparation de biens et petits travaux de dépannage tout corps d'état : * raccord de peinture, * raccord de carrelage, * fixation d'objets, Exigences requises : * Connaissances professionnelles en plomberie * Capacités d'écoute et de communication, esprit d'équipe * Rigueur, réactivité et autonomie * Bonne connaissance du patrimoine communal (serait un plus) * Sens des relations humaines * Aptitude et intérêt à tout type de bricolage ne nécessitant pas une technicité approfondie * Intérêt pour l'informatique et utilisation de logiciels spécifiques * Permis B indispensable Conditions d'exercice des missions * Lieu de travail : CTM de Joué les Tours et déplacement sur les différents bâtiments communaux * Horaires de travail : Réguliers : 8h - 12h / 13h -16h45 * Exceptionnels : selon événements de la ville (ex Année Joué...) * Conditions de pose des congés : en coordination avec le service plomberie * Scénario ARTT : 19 jours par an * Astreinte : intégrer l'astreinte bâtiment lorsque le patrimoine communal sera bien connu</i> avec offre O037230100905068 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100905068-plombier/2					
V037230100905469001 CCAS DE JOUE LES TOURS	Adjoint d'animation principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	09/01/2023	09/01/2023
Agent d'accueil Résidences Autonomie Résidences Autonomie Assurer l'accueil au sein des résidences autonomie sans offre						
V037230100906226001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint administratif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	01/02/2023
Assistant administratif Joué famille La Ville de Joué-lès-Tours recherche un agent relevant de la filière administrative de catégorie C, à temps plein, pour pourvoir le poste d'Assistant administratif, régisseur adjoint H/F. Missions générales du poste : - Éditer la facturation pour les différentes activités - Régisseur ADJOINT - Réaliser les inscriptions aux activités scolaires, périscolaires et extrascolaires Missions Principales Détaillées : - Gérer la facturation des différentes activités * Réalisation de la facturation, dépôt de prélèvement, impayés (restauration scolaire, périscolaire, études surveillées, transports scolaires) * Préparation de facturation (pointage). * Gestion des litiges liés à la facturation - Gérer la régie centralisée au titre de régisseur adjoint * Encaissement des diverses prestations avec plusieurs modes de paiement * Contrôle quotidien et périodique des encaissements * Délivrer les attestations fiscales de paiement sur demande des usagers * Réalisation de tableaux de bords Excel de suivi de la régie * Versements des encaissements auprès du Trésor public * Gestion du compte des dépôts de fonds - Inscriptions scolaires, périscolaires et extrascolaires * Gérer l'expédition et la réception des fiches familles * Traiter les fiches familles à leur retour * Accueillir les usagers ponctuellement sur rendez-vous * Réaliser les inscriptions aux activités scolaires, périscolaires et extrascolaires * Recevoir les familles sur rendez-vous pour les inscriptions * Mise à jour des dossiers des familles en cas de changements - Assurer l'accueil téléphonique du service * Répondre aux appels destinés au service Joué Famille * Rediriger les appels vers les personnes compétentes du service * En cas d'absence des personnes concernées : réceptionner les appels téléphoniques et transmettre les messages - Assurer le premier accueil des familles * Répondre aux demandes des usagers et les orienter vers le bon interlocuteur * Informer les usagers des différents services et modalités d'inscriptions scolaires, périscolaires, transports scolaires et extrascolaires * S'assurer de la compréhension des usagers et les accompagner dans leurs démarches * Distribuer les documents d'information et les règlements aux usagers si nécessaire * Retrait et réception de dossiers Conditions d'exercice des missions : Lieu de travail : Hôtel de ville Sujétions / Contraintes spécifiques du poste / Caractéristiques : * Éventualité de réunions tardives ou sur la pause						

	<i>méridienne * Souscription d'une assurance de régie conseillée Horaires de travail : * Réguliers : - Du lundi au vendredi 8h15 à 12h30 et de 13h30 à 17h00 * Conditions de pose des congés : - En binôme avec un agent du service - Pendant les périodes de congés : assurer la continuité du service public Scénario ARTT :19 jours par an Moyens mis à disposition : * Logiciels métiers * Matériels informatiques, Téléphone * Lecteurs de cartes bancaires, caisses enregistreuses Exigences requises : Compétences requises (savoir-faire) : * Maîtrise avancée de la bureautique : Excel, Word, environnement Windows * Aptitude à travailler sur les logiciels métiers * Connaissance de l'environnement territorial * Connaissance des techniques d'accueil du public * Capacité à travailler en groupe * Être capable de faire face aux pics d'activité du service * Connaissance de la ville de Joué-lès-Tours Qualités requises (savoir-être) : * Avoir le sens du service public * Avoir le souci de la qualité de l'accueil du public * Être à l'écoute du public et avoir un bon relationnel * Être méthodique, rigoureux et organisé * Avoir le sens des responsabilités * Apprécier et faciliter le travail en équipe * Avoir une excellente présentation * S'intéresser à son environnement urbain et professionnel * Savoir organiser son temps de travail, être autonome * Faire preuve de réactivité face aux différentes situations * Savoir faire preuve de discrétion</i> sans offre					
V037230100906443001 MAIRIE DE CHATEAU RENAULT	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	10/01/2023	10/01/2023
	Assistante socio-éducatif CCAS <i>Conseil en économie social et familial</i> sans offre					
V037230100906638001 MAIRIE DE CHATEAU RENAULT	Adjoint du patrimoine	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	10/01/2023	10/01/2023
	Chargé des affaires culturelles Culturel <i>Organisation de la saison culturelle Répondre à des appels a projet Sollicitation de subvention dans le cadre de la saison culturelle</i> sans offre					
V037230100907362001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Assistant socio-éducatif	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	10/01/2023	10/02/2023
	Éducateur spécialisé CCAS <i>Missions générales du poste : - Accompagnement éducatif des enfants et des adolescents inscrits dans le dispositif de Réussite Educative. - Animation du Projet Réussite Educative Missions Principales Détaillées : - Etre référent de parcours des enfants et des adolescents orientés dans le cadre du dispositif de Réussite Educative (Programme ouvert aux 2-16 ans) * Entretiens individuels avec le jeune dans le cadre d'une prise en charge éducative * Accompagnement vers des structures sportives, culturelles, sociales, en lien avec les écoles ou collèges * Suivi familial et accompagnement éducatif en lien avec la problématique repérée * Coordination avec les autres intervenants - Projets en partenariat Soutenir le développement ou l'émergence de nouvelles actions partenariales à destination des jeunes * Elaborer des projets en partenariat * Ecrire les projets * (Co-) Animer l'action ou recherche des intervenants extérieurs adaptés * Evaluer l'action - Propositions d'actions innovantes dans le cadre du dispositif de Réussite Educative : * Etre force de propositions * Construire le contenu : les thèmes à aborder, les intitulés * Identifier et contacter les intervenants pertinents * Organisation fonctionnelle :</i>					

	<p>plaquettes, inscriptions, accueil * Evaluer les actions - Rédaction du bilan annuel d'activité * Dégager et croiser les données qualitatives et quantitatives pertinentes * Présenter le bilan au Comité de pilotage Autres activités (spécifiques ou occasionnelles) : - Se former, s'informer sur l'évolution des recherches, des réflexions - Participation à la fête de quartier et aux temps forts organisés sur le quartier Rabière Management : Nombre d'agents à encadrer : personnel vacataire liés à la mission Catégorie des agents encadrés : animateurs, psychologue... Conditions d'exercice des missions : Lieu de travail : * Local de Réussite Educative * Travail en bureau et à l'extérieur variable en fonction des actions partenariales * Déplacements sur les structures de la collectivité Sujétions / Contraintes spécifiques du poste / Caractéristiques : * Disponibilité * Discrétion professionnelle en lien avec les accompagnements éducatifs * Maîtrise de Word et Excel Horaires de travail : * Réguliers : 35 heures par semaine Exigences requises : Niveau requis : Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé Compétences requises : Les savoir-faire : suivis éducatifs, méthodologie d'élaboration de projets, techniques d'animation de groupe et gestion administrative Etre capable : * D'autonomie, de prises d'initiatives, d'inventivités * De faire preuve de cohérence, d'appréhension globale, de fiabilité * De discernement, d'esprit critique, de réflexion * De soutenir et d'argumenter un point de vue * De recul, de reconnaissance de ses limites personnelles * De discrétion sans offre</p>					
V037230100907704001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 2ème classe, Adjoint adm. principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/03/2023
<p>Un agent spécialisé d'accueil et de gestion administrative spécialité état civil et citoyenneté (h/f) Direction des Affaires Générales Poste N°745 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SA DIRECTION DES AFFAIRES GENERALES Mairie Annexe Saint Symphorien UN AGENT SPÉCIALISÉ D'ACCUEIL ET DE GESTION ADMINISTRATIVE SPECIALITE ETAT CIVIL ET CITOYENNETÉ (F/H) Cadre d'emploi des Adjoints Administratifs Territoriaux Classification RIFSEEP - C2 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS Définition du poste : vous assurez l'accueil physique et téléphonique des usagers ; enregistrez les demandes de location de salles et assurez le suivi de leur entretien. avec offre O037230100907704https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100907704-agent-specialise-accueil-gestion-administrative-specialite-etat-civil-citoyennete-h-f/2</p>						
V037230100908551001 MAIRIE DU BOULAY	Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/01/2023	11/01/2023
<p>Animateur enfance - jeunesse (h/f) Animation Ancienne ATSEM devient agent d'animation sans offre</p>						
V037230100908653001 MAIRIE DU BOULAY	Adjoint technique	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 3 ou 4 du code général de la fonction publique	11/01/2023	11/01/2023
<p>Agent des interventions techniques polyvalent en milieu rural (h/f) TECHNIQUE</p>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<i>Agent technique entretien des espaces verts, de la voie communale sans offre</i>					
V037230100908776001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	11/01/2023	01/03/2023
UN JARDINIER A L'ENTRETIEN DU SECTEUR SUD / CAP SOLEIL A JOUE-LES-TOURS (H/F) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE <i>Pelouses - Tonte - Nettoyage des tondeuses - Engrais - Engazonnement des parcelles Arbustes, arbres - Entretien du sol - Taille - Arrosage - Plantation Haies - Taille - Plantation Massifs de fleurs - Préparation du sol - Plantation - Aération, désherbage, griffage, effleurage - Arrosage</i> avec offre O037230100908776 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100908776-jardinier-a-entretien-secteur-sud-cap-soleil-a-joue-les-tours-h-f/2						
V037230100909043001 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Ingénieur	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	12/01/2023	01/03/2023
UN(E) CHARGE(E) D'ETUDES MOBILITES _ CHEF DE PROJET PLAN DE MOBILITE (H/F) SYNDICAT DES MOBILITES DE TOURAINE <i>DEFINITION - Pilote, suit et évalue des études de mobilité portées par le Syndicat des Mobilités de Touraine - Veille à la conformité des études aux exigences réglementaires et à la cohérence avec les projets de territoires des membres du Syndicat des Mobilités de Touraine MISSIONS Chef de projet Plan de Mobilité Sous la responsabilité de la Directrice du syndicat, vous pilotez la démarche de l'élaboration du plan de mobilité : - Assurer l'organisation générale du projet : rédaction de marchés, recherche de financements, notes, présentations, courriers ; animation de groupes de travail ; pilotage de la concertation ; suivi des bureaux d'études ; participation à la communication institutionnelle liée au projet - Etre force de propositions dans l'élaboration du programme d'actions et participer à la définition des orientations stratégiques de la collectivité en matière de mobilités - Mettre en place une méthodologie d'évaluation des actions en lien avec l'observatoire des mobilités et le modèle multimodal - S'assurer de la cohérence de la démarche avec les autres documents de planification : SRADDET, ScOT, PLUM, plan Climat et représenter le syndicat dans les instances techniques d'élaboration de ces documents. Chargé d'études mobilités Vous menez des études mobilités spécifiques portées par le Syndicat et vous participer à des études de ses partenaires : - Préparer et réaliser des études de mobilités - Participer à la gestion et à la valorisation de l'observatoire des mobilités - Etre associé occasionnellement à l'utilisation du modèle multimodal de déplacements - Participer au suivi d'études intéressant le Plan De Mobilité et les évolutions urbaines</i> avec offre O037230100909043 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100909043-e-charge-e-etudes-mobilites-chef-projet-plan-mobilite-h-f/2						
V037230100909614001 MAIRIE DE TOURS	Attaché, Attaché hors classe, Attaché principal, Assistant socio-éducatif, Assistant socio-éducatif de classe exceptionnelle	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	01/03/2023
UN DIRECTEUR (F/H) Direction de la Cohésion Sociale <i>Sous l'autorité de la Directrice Générale Adjointe des Services, vous aurez la charge de piloter les politiques publiques dans les domaines de la politique de</i>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	la ville (contrat de ville, réussite éducative, centres sociaux), la démocratie permanente, la vie associative, la jeunesse, le logement et l'insertion. Vous organiserez et coordonnerez les services de la direction et de la Caisse des Écoles comprenant au total 50 emplois permanents. avec offre O037230100909614 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100909614-directeur-f-h/2					
V037230100909647001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Adjoint administratif , Adjoint technique	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	15/03/2023
	Agent d'accueil pôle séniors CCAS <i>Rattachement Hiérarchique : * Sous la responsabilité de la responsable du pôle séniors Missions générales du poste : * Accueil physique et téléphonique du public " sénior ". * Gestion du service de portage de repas à domicile et relation de proximité à l'usager * Suivi du fichier canicule Missions principales détaillées : Accueil physique et téléphonique * Ecoute active des interlocuteurs * Recueil des données statistiques liées à l'accueil par le logiciel SONATE * Gestion du service de portage de repas à domicile * Inscription et suivi hebdomadaire des commandes (110 repas/jour) * Régisseur de recettes principal : gestion de la régie de recettes de 380 000 Euros/an Facturation à la fin du mois, états mensuels par tranche de tarifs, état annuel. * Liens avec le prestataire en charge du marché * Suivi de la qualité de service par la réalisation d'enquêtes de satisfaction * Création et suivi des fiches individuelles des bénéficiaires (CEDI'ACTE) * Visites ponctuelles des bénéficiaires qui ne peuvent pas se déplacer au CCAS * Interpellation de la chargée de mission en cas de changement de situation de personnes âgées (hospitalisation, décès, perte d'autonomie... Suivi du fichier canicule * Réactualisation régulière du fichier * Envoi des courriers pour l'inscription à partir des listings du Hameau Marie Curie, des bénéficiaires du portage de repas, du fichier " animation séniors ", des partenaires du territoire et des personnes visitées dans le cadre de MONALISA. * Appels des personnes inscrites durant l'été (en lien avec les collègues) Autres activités : * Participation aux réunions d'équipe du Pôle Seniors * Participation aux évènements organisés par le CCAS : Salon du Bien-Vieillir, repas des aînés * Polyvalence avec les agents d'accueil de l'action sociale / soutien si nécessaire aux agents du Pôle Seniors Exigences requises : Les savoir-faire techniques : * Connaissances des partenaires territoriaux et des dispositifs en faveur des seniors * Maîtrise des règles comptables des régies de recettes * Utilisation des outils informatiques Word, Excel, Sonate, DF-Net et e-parapheur, Cedi-acte Connaissances théoriques : * Connaissance du public sénior Qualités et savoir être : * Sens du service public et respect de la confidentialité Ecouter, reformuler, évaluer, renseigner et/ou orienter, * Empathie, bienveillance, écoute active, gestion de l'agressivité Organiser et gérer les priorités * Savoir anticiper et être réactif Esprit d'initiative * Capacité à travailler en équipe et partager les informations. Conditions d'exercice des missions * Horaires réguliers : 37 h 30 par semaine Scénario ARTT : 15 jours par an * Visites à domicile ponctuelles * Les récupérations sont à poser en fonction des nécessités de service sans offre</i>					
V037230100909769001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	15/02/2023
	Agent d'exploitation des routes Direction des Routes et des Mobilités - Service Territorial d'Aménagement du Sud-Ouest _ Centre d'exploitation de Ste Maure de Touraine <i>Chargé(e) de l'exploitation et de l'entretien des routes départementales, cet agent travaillera au sein d'une équipe et assurera plus particulièrement : - l'entretien courant des chaussées et accotements, des dépendances et aires d'arrêt, des ouvrages d'art ainsi que des équipements routiers et de la signalisation, - l'entretien des dispositifs d'assainissement et le curage des fossés, - les petits travaux de maçonnerie sur les ouvrages d'art, - la mise en</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	oeuvre de la signalisation routière. Il/elle sera amené(e) à assister le Service Travaux d'Entretien Routiers (STER) pour la signalisation temporaire, détecter les dysfonctionnements et les dégradations de la voirie et à entretenir les équipements routiers et la signalisation. Il/elle participera également à la surveillance du réseau, aux interventions sur incidents et accidents et à la viabilisation hivernale. Enfin, il/elle aura en charge la gestion et l'entretien des matériels, y compris des véhicules, ainsi que des locaux et abords des sites de dépôts. sans offre					
V037230100910074001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	15/02/2023
	Chef(fe) d'équipe exploitation à Ligueil Direction des Routes et des Mobilités - Service Territorial d'Aménagement du Sud-Est _ Centre d'exploitation de Ligueil <i>1-La surveillance et entretien du réseau routier : - Estimer, quantifier et planifier les travaux d'entretien courant de la voirie ; - Gérer les matériels et organiser leur entretien, gérer les stocks de matériaux ; - Intervenir sur les accidents et incidents routiers ; - Organiser et suivre les chantiers réalisés en régie ; - Participer à la programmation des travaux et à l'organisation et suivre les chantiers. 2-L'exploitation du réseau - Assurer le rôle de patrouilleur VH ; - Effectuer les interventions et opérations programmées ou non pendant l'astreinte ; - Repérer les désordres, pannes et dysfonctionnements et recenser les améliorations à planifier ou à proposer. 3-La gestion du domaine public routier départemental 4-La mission de police de la conservation du domaine public 5-L'encadrement de proximité - Animer des réunions d'équipe ; - Appliquer et faire appliquer les objectifs du service ; - Assurer la gestion des congés de l'équipe et réaliser les entretiens annuels des agents ; - Organiser la diffusion de l'information au sein du secteur d'exploitation ; - Organiser, planifier et suivre les activités de l'équipe ; renseigner le logiciel IG4. 6-La vérification du respect de la signalisation et des règles de sécurité sur les chantiers Il/elle assurera l'intérim du chef de secteur et/ou de l'autre chef d'équipe en cas d'absence. Dans le cadre des astreintes, il/elle aura un rôle de coordonnateur du territoire du STA et/ou du patrouilleur en viabilisation hivernale.</i> sans offre					
V037230100910110001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	12/01/2023	15/02/2023
	Chef(fe) d'équipe exploitation à Loches Direction des Routes et des Mobilités - Service Territorial d'Aménagement du Sud-Est _ Centre d'exploitation de Loches <i>1-La surveillance et entretien du réseau routier - Estimer, quantifier et planifier les travaux d'entretien courant de la voirie ; - Gérer les matériels et organiser leur entretien ; - Gérer les stocks de matériaux ; - Intervenir sur les accidents et incidents routiers ; - Organiser et suivre les chantiers réalisés en régie ; - Participer à la programmation des travaux ; - Participer à l'organisation et suivre les chantiers confiés à l'entreprise. 2-L'exploitation du réseau - Assurer le rôle de patrouilleur VH ; - Effectuer les interventions et opérations programmées ou non pendant l'astreinte ; - Repérer les désordres, pannes et dysfonctionnements et recenser les améliorations à planifier ou à proposer. 3-La gestion du domaine public routier départemental 4-La mission de police de la conservation du domaine public 5-L'encadrement de proximité - Animer des réunions d'équipe ; - Appliquer et faire appliquer les objectifs du service ; - Assurer la gestion des congés de l'équipe et réaliser les entretiens annuels des agents ; - Organiser la diffusion de l'information au sein du secteur d'exploitation ; - Organiser, planifier et suivre les activités de l'équipe ; renseigner le logiciel IG4. 6-La vérification du respect de la signalisation et des</i>					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<i>règles de sécurité sur les chantiers Il/elle assurera l'intérim du chef de secteur et/ou de l'autre chef d'équipe en cas d'absence. Dans le cadre des astreintes, il/elle aura un rôle de coordonnateur du territoire du STA et/ou du patrouilleur en viabilisation hivernale.</i>					
	Agent social, Agent social principal de 1ère classe, Agent social principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/01/2023	01/02/2023
V037230100910494001 CCAS DE TOURS	<p>AGENT SOCIAL EN EHPAD EHPAD du CCAS de la Ville de TOURS</p> <p><i>MISSIONS Les missions générales s'inscrivent dans les valeurs du service public, les valeurs humanistes du CCAS, dans les politiques médico-sociales et dans une démarche de santé publique. Sous la responsabilité hiérarchique de l'IDE et de la cadre de santé, il/elle concourt à l'accompagnement des résidents en situation de besoin, d'aide dans les actes de la vie quotidienne, dans le respect de leur choix de vie, de leur rythme et de leur dignité en vue de maintenir, restaurer et/ou stimuler leur autonomie, au confort, à la sécurité et au bien-être de la personne. Il/elle participe à l'élaboration, à la mise en place et au suivi du projet individualisé de chaque résident. ACTIVITES - Relationnel et Transmission - Participer à l'intégration des nouveaux résidents avec les autres intervenants dans le respect de leur fonction - Participer aux transmissions écrites et orales : transmettre tout changement de comportement du résident, participer aux réunions d'équipe et participer à l'intégration du nouveau personnel, stagiaires ... - Hygiène - Sous la responsabilité de l'IDE, mettre en oeuvre les soins d'hygiène, de confort et de propreté afin d'assurer le bon déroulement des actes de la vie quotidienne de la personne : toilette, habillage en s'adaptant à la dépendance évolutive des résidents, déplacement, repas, lever, coucher, continence, réfection des lits... - Gérer le linge du résident : trier, ranger, habiller, maintenir en état de propreté - Gérer le tri du linge plat - Gérer les stocks d'étage des produits d'incontinence - Restauration (dans le respect de la réglementation) - Respecter le rythme des prises alimentaires, le choix alimentaire de la personne - Organiser le bon déroulement des repas en salle et en chambre : réceptionner les repas, installer les résidents, proposer des aides adaptées à la dépendance - Gérer les stocks des offices (eau, sucre, vaisselle...) et remettre en état de propreté les offices et logements (y compris poubelles et sanitaires). - Animation/Accompagnement - Favoriser l'accomplissement des actes de la vie courante dans le respect des rituels des résidents - Participer au projet d'animation : susciter l'intérêt des résidents pour les animations programmées, y participer - Sécurité et prévention - Veiller à la sécurité de la personne et faire face aux situations d'urgence. - Participer à la chaîne d'intervention de la lutte contre l'incendie (équipier d'intervention) - Participer au plan de continuité des activités, plan canicule - Nettoyage - Nettoyer les espaces collectifs et privés (chambre, salle de bain, WC ...) COMPETENCES FORMATIONS QUALIFICATIONS REQUISES -BEPA services aux personnes -BEP sanitaire et social -Diplôme d'AES SAVOIRS - Connaissances attendues pour la délivrance des diplômes précités SAVOIR-FAIRE - Capacité relationnelle et d'adaptation, savoir travailler en équipe - Capacité de discrétion et respect de la confidentialité - Capacité d'autonomie et d'organisation dans son travail en tenant compte des priorités - Savoir formaliser et recueillir les éléments essentiels au traitement d'une demande et apporter une réponse adéquate - Savoir transmettre les informations oralement et par écrit</i></p>					
V037230100910637001 CCAS DE TOURS	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/01/2023	01/02/2023
	<p>responsable technique Services techniques</p> <p><i>Sous l'autorité du chef du service technique, le responsable technique : - Etudie, mène et programme les projets de travaux neufs ou de réhabilitation. - Effectue des missions de représentation de la maîtrise d'ouvrage. - En lien avec le responsable administratif, rédige le volet technique des marchés publics</i></p>					

	<p>du service. - Assure l'encadrement de l'équipe technique pendant les périodes de congés de l'agent de maîtrise. Ses principales missions sont : - Diriger les chantiers neufs ou de réhabilitation. - Préparer les autorisations de travaux. - Participer à l'élaboration du volet technique des marchés relatifs au service avec le responsable administratif. - Editer les bons de commandes relatifs avec son activité. - Suivre et est force de proposition sur les budgets inhérents à son activité. - Appui du chef de service sur le suivi technique des contrats mutualisés avec la Ville et la Métropole. - En l'absence de l'agent de maîtrise, encadre les agents du service technique. - En lien avec le responsable administratif assure le suivi de l'entretien des bâtiments. - Accompagner le service prévention et les responsables d'établissement aux commissions de sécurité. - S'assurer de la conformité et du suivi des registres de sécurité en lien avec la personne chargée de la prévention Les compétences requises sont les suivantes : - Connaissances multi techniques en bâtiment. - Connaissances en gestion du patrimoine et son entretien. - Connaissances en sécurité incendie en ERP. - Connaissance en réglementation amiante. - Connaissance en marchés publics. - Encadrer une équipe. - Organiser et planifier. - Avoir des connaissances multi technique en bâtiment. - Respecter les réglementations en vigueur (ERP, amiante, etc). - Maîtriser l'outil informatique, favoriser la dématérialisation. - Respecter les procédures établies. - Connaître et faire appliquer les règles de sécurité au travail. - Autonomie et capacité d'initiative. - Dynamisme, réactivité et adaptabilité. - Esprit de synthèse. - Force de proposition. - Sens de l'anticipation. - Rigueur. - Capacité d'écoute et diplomatie. - Communiquer et faire remonter les informations à son N+1.</p> <p>sans offre</p>					
<p>V037230100910715001</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2023</p>	<p>01/03/2023</p>
<p>UN RESPONSABLE DE SECTEUR A ROCHECORBON (H/F) DIRECTION TERRITOIRES ET PROXIMITE</p> <p><i>DEFINITION DU POSTE</i> Sous l'autorité fonctionnelle de l'équipe municipale et de la directrice générale des services de la commune, vous avez en responsabilité l'activité du service technique, la gestion patrimoniale des bâtiments, de la voirie et des véhicules du service du secteur de Rochecorbon pour le compte de Tours Métropole, votre autorité hiérarchique. <i>MISSIONS</i> Dans ce cadre, vos missions sont les suivantes : Diriger et coordonner l'activité du service technique au quotidien : - Planifier les travaux - Organiser le travail des agents - Gérer les absences et les congés - Contrôler et rendre compte de l'avancée des travaux Suivre la gestion des bâtiments publics, des véhicules et de la voirie - Participer à élaboration du budget - Piloter les études préalables - Elaborer les cahiers de charges techniques - Etre l'interface entre MOE et MAE - Assurer l'interface entre la Commune et la Métropole - Contrôler les travaux des entreprises - Assurer la veille réglementaire Assurer les missions d'assistant de prévention de la collectivité - Faire appliquer les règles d'hygiène et sécurité au travail</p> <p>avec offre O037230100910715 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100910715-responsable-secteur-a-rochecorbon-h-f/2</p>						
<p>V037230100910904001</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Technicien</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2023</p>	<p>01/03/2023</p>
<p>RESPONSABLE DU SERVICE PARCS ET JARDINS (h/f) DIRECTION TERRITOIRE ET PROXIMITE</p> <p><i>DEFINITION DU POSTE</i> Sous l'autorité de la Directrice Espaces Publics du territoire de Saint-Avertin, ville 3 fleurs, vous coordonnerez en tant que responsable du service les activités techniques, administratives, financières et des ressources humaines du service Espaces verts et mettez en place une politique paysagère prospective pour offrir au public un patrimoine vert respectueux des contraintes environnementale et de la qualité du cadre de vie. <i>MISSIONS PRINCIPALES</i> Gestion du service Espace verts du territoire de Saint-Avertin - ville 3 fleurs - Management :: assurer le management du service,</p>						

	<p><i>animer, coordonner et organiser l'activité du service - Suivi d'activité : Assurer le bon établissement des plannings et tableaux de bords, assurer leur bonne exécution, suivre et contrôler les prestations externalisées d'entretien des espaces verts, répondre aux diverses doléances et rédiger les courriers en lien avec son activité - Commande publique : Assurer l'élaboration des pièces techniques des consultations et des MAPA, participer à la construction des marchés métropolitains ayant trait à l'activité du service espaces verts, assurer la bonne exécution et le suivi des marchés établis utilisés par le service espaces verts - Finances : Elaborer un budget prévisionnel du service en cohérence avec les notes de cadrage, assurer le suivi budgétaire du service en participant notamment à la gestion et aux engagements des dépenses - Support logistique, gestion des matériels et fournitures : Assurer la gestion des besoins, demandes en matériels et fournitures liées aux services et mettre en place un système de suivi et de contrôle Plans de gestion des Espaces verts du territoire de Saint-Avertin - ville Parc - Plan de gestion du patrimoine arboré : formaliser sur la base des données existantes un plan de gestion du patrimoine arboré (état des lieux, diagnostics, plan d'action pluriannuel) dans le respect du schéma directeur vert de Tours Métropole, la Charte de l'Arbre de Saint-Avertin, et de l'ensemble des contraintes de sécurité, d'environnement, de patrimoine et du réchauffement climatique - Plan de gestion des espaces verts : formaliser sur la base des données existantes un plan de gestion différencié des espaces verts (espaces arbustifs, pelouses, prairies, ...) - Plan de fleurissement : formaliser sur la base des données existantes le plan de fleurissement intégrant l'ensemble des contraintes environnementales et patrimoniales, et prenant en compte le sujet de la ressource en eau Perspectives et projets d'aménagement en faveur de la résilience climatique territoire de Saint-Avertin - ville Parc - Mettre en place de projets d'aménagement d'espaces verts en lien avec l'identité de la commune et les enjeux écologiques - Mettre en valeur les entrées de villes - Recenser les îlots de chaleur et faire des propositions d'aménagements - Développer les espaces arborés et plantations d'arbres et arbustes - Renouveler les massifs fleuris en lien avec les équipes - Perspectives de gestion durable des espaces verts avec offre O037230100910904https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100910904-responsable-service-parcs-jardins-h-f/2</i></p>					
<p>V037230100911167001</p> <p>TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE</p>	<p>Ingénieur</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>13/01/2023</p>	<p>01/03/2023</p>
<p>UN PILOTE DU PROGRAMME DE GESTION DOCUMENTAIRE ET DEMATERIALISATION (H/F) DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION</p> <p>CONTEXTE La Direction des Systèmes d'Information de Tours Métropole Val de Loire est un service commun de 50 agents qui intervient à la fois pour Tours Métropole Val de Loire et la Ville de Tours. Elle prend en charge, pour ces deux collectivités, la mise en oeuvre et le maintien en condition opérationnelle de 180 applications métiers acquises ou développées en interne, l'administration de 340 serveurs physiques ou virtuels, la gestion d'un parc de 3400 postes de travail et les interconnexions réseau (fibre optique, liaisons radio, actifs). Dans un contexte de transformation numérique où les enjeux sont nombreux (dématérialisation, sécurité, évolutions réglementaires, ...) la Direction des Systèmes d'Information de Tours Métropole Val de Loire accompagne les directions métiers en leur proposant les méthodes et les solutions numériques innovantes pour mener à bien leurs missions. MISSIONS Rattaché.e au responsable du pôle fonctionnel, vous serez en charge d'un programme de modernisation de l'action publique et à ce titre vous serez chargé.e : - De définir et piloter globalement le programme " gestion documentaire et dématérialisation " des deux collectivités, d'en piloter les instances, de gérer le portefeuille de projets associé et de veiller à la bonne articulation des différents sujets entre eux. - De conduire notamment les projets liés à la dématérialisation, à la gestion électronique de document et au travail collaboratif en coordonnant les différentes parties prenantes - D'assurer au sein de la DSI et des directions métiers une expertise sur ces sujets - De piloter les appels d'offres et les relations fournisseurs et prestataires dans ces domaines - D'assurer une veille permanente sur les technologies et les solutions émergentes du marché avec offre O037230100911167https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100911167-pilote-programme-gestion-documentaire-dematerialisation-h-f/2</p>						

V037230100911265001	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	13/01/2023	01/05/2023
TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	UN CHAUFFEUR POIDS LOURD / GRUE AUXILIAIRE (H/F) DIRECTION PATRIMOINE VEGETAL ET BIODIVERSITE <i>POSTE N°1665 TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE (22 communes) RECRUTE UN CHAUFFEUR POIDS LOURD / GRUE AUXILIAIRE (H/F) POUR SA DIRECTION PATRIMOINE VEGETAL ET BIODIVERSITE SECTEUR TOURS - ESPACES VERTS Lieu d'exercice du poste : Commune de Tours Cadre d'Emploi des Adjointes Techniques Territoriales Classification RIFSEEP - C2 Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés MISSIONS : vous assurez les approvisionnements et l'évacuation des déchets verts et des matériaux et participez aux travaux d'espaces verts en conduisant des véhicules et des engins. avec offre O037230100911265</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100911265-chauffeur-poids-lourd-grue-auxiliaire-h-f/2					
V037230100911693001	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	13/01/2023	01/02/2023
CC VAL D'AMBOISE	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite enfance <i>Au sein de l'une des deux crèches de la Communauté de communes et sous la responsabilité des directrices et de leurs adjointes, l'agent sera chargé de : - Garantir un bon accueil à l'enfant et sa famille : apporter la sécurité physique et affective, favoriser le bien-être et l'éveil de chaque enfant avec le souci de respecter les besoins individuels et collectifs -Participer au quotidien à l'aménagement du temps et de l'espace pour un accueil adapté -Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité -Répondre aux demandes des parents en matière d'écoute et de conseils -Travailler en équipe pluridisciplinaire en accord avec sa hiérarchie, participer activement à l'élaboration des projets de la structure -Favoriser, toujours en lien avec les parents, la diversification de l'alimentation de l'enfant, veiller à la qualité de son sommeil, participer à son apprentissage de la propreté, l'amener doucement vers son autonomie - Proposer et animer des activités ludiques adaptées en collaboration avec l'éducatrice -Proposer et animer des activités ludiques adaptées aux enfants en collaboration avec l'éducatrice -Participer activement aux réunions et aux réflexions visant l'évolution du projet éducatif -Accompagner les stagiaires dans leur formation -Entretien du matériel utilisé par les enfants -Transmissions aux collègues, aux directrices et aux parents avec offre O037230100911693</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100911693-assistant-educatif-petite-enfance-h-f/2					
V037230100911693002	Adjoint technique	Poste vacant temporairement suite à autres congés (congé ordinaire, congé maternité, CITIS...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-13 du code général de la fonction publique	13/01/2023	01/02/2023
CC VAL D'AMBOISE	Assistant éducatif petite enfance (h/f) Petite enfance <i>Au sein de l'une des deux crèches de la Communauté de communes et sous la responsabilité des directrices et de leurs adjointes, l'agent sera chargé de : - Garantir un bon accueil à l'enfant et sa famille : apporter la sécurité physique et affective, favoriser le bien-être et l'éveil de chaque enfant avec le souci de</i>					

	<i>respecter les besoins individuels et collectifs -Participer au quotidien à l'aménagement du temps et de l'espace pour un accueil adapté -Veiller au respect des règles d'hygiène et de sécurité -Répondre aux demandes des parents en matière d'écoute et de conseils -Travailler en équipe pluridisciplinaire en accord avec sa hiérarchie, participer activement à l'élaboration des projets de la structure -Favoriser, toujours en lien avec les parents, la diversification de l'alimentation de l'enfant, veiller à la qualité de son sommeil, participer à son apprentissage de la propreté, l'amener doucement vers son autonomie - Proposer et animer des activités ludiques adaptées en collaboration avec l'éducatrice -Proposer et animer des activités ludiques adaptées aux enfants en collaboration avec l'éducatrice -Participer activement aux réunions et aux réflexions visant l'évolution du projet éducatif -Accompagner les stagiaires dans leur formation -Entretien du matériel utilisé par les enfants -Transmissions aux collègues, aux directrices et aux parents</i> avec offre O037230100911693 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100911693-assistant-educatif-petite-enfance-h-f/2					
V037230100911980001 CCAS DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/03/2023
	Cuisinier (h/f) Service EHPAD PV 4089 <i>Les missions de la ou le cuisinier(ère) en EHPAD sont : o Production et valorisation de préparations culinaires * Suivi des fiches techniques tout en apportant son savoir faire * Application et contrôle de la méthode HACCP * Mise en place et respect des menus * Fabrication et contrôle des plats * Vérification de la qualité des produits et des réceptions des marchandises o Gestion des moyens de cuisine * Veiller au bon entretien du matériel et des locaux o S'assurer que les textures proposées correspondent aux besoins des résidents (textures modifiées, manger -main...) o Prêter attention à l'équipe et aux besoins des résidents o S'adapter aux modifications du service et/ou de la collectivité</i> avec offre O037230100911980 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100911980-cuisinier-h-f/2					
V037230100912072001 CC TOURAINE VALLEE DE L'INDRE	Adjoint d'animation, Adjoint d'animation principal de 2ème classe, Adjoint d'animation principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	16/01/2023	15/02/2023
	Animateur Jeunesse Truyes/St Catherine de Fierbois POPULATION - Accueillir le public de 11 à 17 ans ; - Accompagner les projets de jeunes ; - Proposer, concevoir, organiser et animer des actions, manifestations, veillées, séjours sur la commune ou sur le territoire intercommunal à destination de tous les jeunes ; - Participer à l'animation du Point Information Jeunesse (proposer et organiser des actions d'animation, de socialisation, de prévention, en réseau/liens avec les associations locales) ; - Mettre en relation les jeunes avec les institutions et partenaires en charge de leur accompagnement social ou professionnel ; - Intervention dans les collèges (projets d'animations, information jeunesse, radio etc..) ; - Accueillir, informer et contribuer à la relation avec les familles ; - Organiser la communication de ses actions ; - Participer à la gestion administrative (inscriptions des jeunes, déclaration CAF, etc..) / gestion budgétaire / bilans des animations, temps forts et bilan de la structure. avec offre O037230100912072 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912072-animateur-jeunesse-truyes-st-catherine-fierbois/2					
V037230100912080001 CCAS DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 1ère classe, Adjoint technique principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/03/2023

	<p>Cuisinier (h/f) Service EHPAD PV 4513 <i>Le cuisinier en EHPAD produit des plats à partir de fiches techniques dans le respect des règles d'hygiène de la restauration collective, des plans de production et des menus. Il suit et contrôle la mise en place du service et le bon déroulement de celui-ci dans le respect des règles d'hygiène et de qualité établies par l'établissement (cf. Plan de Maitrise Sanitaire et normes HACCP) o Production et valorisation de préparations culinaires * Suivi des fiches techniques tout en apportant son savoir faire * Application et contrôle de la méthode HACCP * Mise en place et respect des menus * Fabrication et contrôle des plats * Vérification de la qualité des produits et des réceptions des marchandises o Gestion des moyens de cuisine * Veiller au bon entretien du matériel et des locaux o S'assurer que les textures proposées correspondent aux besoins des résidents (textures modifiées, manger -main...) o Prêter attention à l'équipe et aux besoins des résidents o S'adapter aux modifications du service et/ou de la collectivité Participer aux rencontres " Autour du Chef ", aux réunions de préparations des menus et autres rencontres ponctuelles o Participer aux commissions des menus</i> avec offre O037230100912080https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912080-cuisinier-h-f/2</p>					
V037230100912106001 CCAS DE TOURS	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/03/2023
	<p>Chef de cuisine Service EHPAD 5009 <i>Le Chef de cuisine assure les missions suivantes : o Diriger une équipe de cuisine et coordonner le travail de l'ensemble du personnel o Suivre et contrôler la mise en place du service et le bon déroulement de celui-ci dans le respect des règles d'hygiène et de qualité établies par l'établissement (cf. Plan de Maitrise Sanitaire et normes HACCP) o Suivi et respect des menus et des plans de production o Relai auprès du chef de secteur du prestataire de l'assistance technique pour la o o Favoriser la communication avec les services internes (soignants dans les étages, cadre de santé, techniciens etc...) et les prestataires extérieurs (assistance technique, diététicienne, livreurs etc...) o Participer aux rencontres " Autour du Chef ", aux réunions de préparations des menus et autres rencontres ponctuelles. o Participer aux commissions des menus. o Mener à bien une mission transversale.</i> avec offre O037230100912106https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912106-chef-cuisine/2</p>					
V037230100912193001 CCAS DE TOURS	Agent de maîtrise, Agent de maîtrise principal	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/08/2023
	<p>Chef de cuisine Service EHPAD 4194 <i>o Diriger une équipe de cuisine et coordonner le travail de l'ensemble du personnel o Suivre et contrôler la mise en place du service et le bon déroulement de celui-ci dans le respect des règles d'hygiène et de qualité établies par l'établissement (cf. Plan de Maitrise Sanitaire et normes HACCP) o Suivi et respect des menus et des plans de production o Relai auprès du prestataire de l'assistance technique pour la gestion des achats, stocks et des inventaires o Suivi et archivage des audits réalisés par le laboratoire et actions correctives à réaliser o Favoriser la communication avec les services internes (soignants dans les étages, cadre de santé, techniciens etc...) et les prestataires extérieurs (assistance technique, diététicienne, livreurs etc...) o Participer aux rencontres " Autour du Chef ", aux réunions de préparations des menus et autres rencontres ponctuelles. o Participer aux commissions des menus. o Mener à bien une mission transversale par l'organisation d'une réunion mensuelle Activités o S'assurer que les textures proposées correspondent aux besoins des résidents (textures modifiées, manger -main...) o Animer l'équipe et favoriser la motivation o Ecoute attentive à l'équipe et aux besoins des résidents o S'adapter aux modifications du service et/ou de la collectivité o Contrôle des livraisons Missions o Production et valorisation de préparations culinaires * Suivi des fiches techniques tout en apportant son savoir faire * Application et contrôle de la méthode HACCP * Mise en place et respect des menus * Fabrication et</i></p>					

	<i>contrôle des plats * Assurer le relais sur son site avec le chef de secteur pour les commandes de denrées alimentaires et relayer les problèmes d'approvisionnement * Suivi et contrôle du bon déroulement et de la qualité du service * Vérification de la qualité des produits et des réceptions des marchandises o Gestion des moyens de cuisine * Veiller au bon entretien du matériel et des locaux * Être relais auprès du chef de secteur sur la gestion des stocks mensuels o Management et animation d'équipe * Accueil et animation de l'équipe * Organisation du travail d'équipe * Identification des dysfonctionnements et mise en place d'actions correctives * Recueil des besoins en formation</i> avec offre O037230100912193 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912193-chef-cuisine/2					
V037230100912681001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/01/2023	15/02/2023
Policier municipale pour la brigade de soirée Police municipale <i>Missions générales du poste : Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique. Assure une relation de proximité avec la population. Missions Principales Détaillées : Signe les autorisations de mise en fourrière des véhicules. Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique * Contrôle des infractions au Code de la Route. * Contrôle des transports Fil Bleu (Tram). * Pilotage : police de proximité avec les commerçants, les gardiens d'immeubles et les bailleurs sociaux, patrouilles pédestres et VTT. * Régulation de la circulation : dans le cadre d'une intervention sur un accident ou dans une zone de travaux. * Intervention dans les bâtiments municipaux sur appel de la société ERYMA suite à un déclenchement de l'alarme. * Surveillance des marchés. * Opération Tranquillité Vacances. * Sécurisation des cérémonies nationales et des manifestations locales. * Surveillance générale sur la commune au quotidien et dans le cas d'évènements festifs ou municipaux. Recherche et relevé des infractions * Contrôle du stationnement : zone bleue, stationnement interdit, gênant, abusif, compromettant la sécurité quotidienne, gênant la progression des travaux. * Contrôle des arrêtés de circulation, de voirie, d'occupation du domaine public. * Mise en fourrière automobile. Rédaction et transmission d'écrits professionnels * Rendre compte par oral et/ou par écrit à l'autorité supérieure des évènements survenus pendant le service et les dispositions prises. * Rédaction des Procès-Verbaux Électroniques et de contravention, des bulletins de service, de la main courante, des rapports d'information et d'intervention. * Signalement des dysfonctionnements techniques, de matérialisation, de voirie au service Joué Contact pour le domaine public. Accueil et relation avec les publics * Accueil téléphonique et physique des usagers au poste de police (renseignements et orientation) => gestion de la main courante. * Remise de documents divers (certificats de vente de véhicules, demande d'aide juridictionnelle, ...). * Enregistrement des demandes de surveillance de pavillons sur la liste des Opérations Tranquillité Vacances. * Surveillance de l'Hôtel de Ville dans le cadre de l'opération Vigipirate. Permanence opérationnelles et organisationnelle du service de police municipale * Transmission des ordres de service par radio aux patrouilles. * Gestion des objets trouvés (réception, enregistrement et restitution de l'objet à son propriétaire). Autres activités (spécifiques ou occasionnelles) : Entraînement au tir Entretien des véhicules Capture et trouble de l'ordre public causés par les animaux Ouverture et fermeture des salles et des squares Gestes Techniques Professionnels en Intervention (GTPI) Conditions d'exercice des missions : Lieu de travail : Poste de Police, Parvis Raymond Lory. Sujétions / Contraintes spécifiques du poste / Caractéristiques : * Véhicules * Moyens de communication et de transmission * Logiciel de la Police Municipale LOGITUD * Port d'armes de catégorie B/C/D * Port du gilet Pare-Balle * Port d'uniforme Horaires de travail : * Réguliers en horaires de nuit de 18H00 à 01H00 du matin. * Autres horaires, exceptionnels suivant la nécessité du service. * Conditions de pose de congés : Obligations minimales : 2 équipes de 2 binômes sur le terrain. * Conditions de récupération des heures supplémentaires : A poser sur l'année. * Planning en horaire décalé par roulement. * 28,5 jours de congés + ancienneté. * Annualisation du temps de travail et récupération des jours fériés travaillés. Moyens mis à disposition : (Moyens humains, matériels ou financiers) * 2 postes informatiques, Photocopieur * Téléphone, GVE, Radio * 4 véhicules et 4 VTT * Ethylotest Euro laser Exigences requises : Formation(s) et qualifications nécessaires : o</i>						

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p><i>Formation</i> avec offre O037230100912681https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912681-policier-municipale-pour-la-brigade-soiree/2</p>					
V037230100912830001 MAIRIE DE CHANCEAUX SUR CHOISILLE	Adjoint administratif , Adjoint adm. principal de 1ère classe, Adjoint adm. principal de 2ème classe, Rédacteur, Rédacteur principal de 1ère classe, Rédacteur principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	16/01/2023	01/03/2023
	<p>Directeur des ressources humaines (h/f) RESSOURCES HUMAINES <i>Responsable du personnel et de la communication I - Activités mises en oeuvre pour assurer la mission de GRH : Activités courantes et/ou quotidiennes * Participation à la définition de la politique RH * Conseil aux élus et à la DGS en matière d'organisation et de gestion des RH * Elaboration et suivi de la masse salariale * Gestion des carrières et de la paie * Gestion des assurances du personnel * Préparation des dossiers et rédaction des actes administratifs pour les instances paritaires * Veille règlementaire relative à la carrière et à la paie * Information et conseil des personnels et encadrants * Mise en oeuvre de la procédure complète des recrutements * Gestions administratives des temps de travail et des absences * Collecte des données pour le bilan social * Gestion de la procédure disciplinaire Responsable / Encadrement de 11 agents (5 ATSEM + 5 Agents Service entretien + 1 assistante d'enseignement artistique) * Gestion des emplois du temps * Evaluation professionnelle II - Activités mises en oeuvre pour assurer la mission de chargée de communication : Activités courantes et/ou quotidiennes * Actualisation quotidienne du site internet de la ville * Conception de documents externes/ internes de communication destinés au personnel en lien avec l' élu en charge de la communication (transmissions des articles + photos) * Lien avec le service communications de la Métropole (transmission d'articles et photos) * Participation à l'organisation matérielle d'événements publics III - Activités spécifiques et ponctuelles : * Participation aux scrutins électoraux</i></p> avec offre O037230100912830 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912830-directeur-ressources-humaines-h-f/2					
V037230100912931001 MAIRIE DE JOUE LES TOURS	Gardien brigadier, Brigadier-chef principal	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	16/01/2023	15/02/2023
	<p>Policier municipale pour la brigade de soirée Police municipale <i>Missions générales du poste : Exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique. Assure une relation de proximité avec la population. Missions Principales Détaillées : Signe les autorisations de mise en fourrière des véhicules. Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique * Contrôle des infractions au Code de la Route. * Contrôle des transports Fil Bleu (Tram). * Pilotage : police de proximité avec les commerçants, les gardiens d'immeubles et les bailleurs sociaux, patrouilles pédestres et VTT. * Régulation de la circulation : dans le cadre d'une intervention sur un accident ou dans une zone de travaux. * Intervention dans les bâtiments municipaux sur appel de la société ERYMA suite à un déclenchement de l'alarme. * Surveillance des marchés. * Opération Tranquillité Vacances. * Sécurisation des cérémonies nationales et des manifestations locales. * Surveillance générale sur la commune au quotidien et dans le cas d'événements festifs ou municipaux. Recherche et relevé des infractions * Contrôle du stationnement : zone bleue, stationnement interdit, gênant, abusif, compromettant la sécurité quotidienne, gênant la progression des travaux. * Contrôle des arrêtés de circulation, de voirie, d'occupation du domaine public. * Mise en fourrière automobile. Rédaction et transmission d'écrits professionnels * Rendre compte par oral et/ou par écrit à l'autorité supérieure des événements survenus pendant le service et les dispositions prises. * Rédaction des Procès-Verbaux Électroniques et de contravention, des</i></p>					

	<p><i>bulletins de service, de la main courante, des rapports d'information et d'intervention. * Signalement des dysfonctionnements techniques, de matérialisation, de voirie au service Joué Contact pour le domaine public. Accueil et relation avec les publics * Accueil téléphonique et physique des usagers au poste de police (renseignements et orientation) => gestion de la main courante. * Remise de documents divers (certificats de vente de véhicules, demande d'aide juridictionnelle, ...). * Enregistrement des demandes de surveillance de pavillons sur la liste des Opérations Tranquillité Vacances. * Surveillance de l'Hôtel de Ville dans le cadre de l'opération Vigipirate. Permanence opérationnelles et organisationnelle du service de police municipale * Transmission des ordres de service par radio aux patrouilles. * Gestion des objets trouvés (réception, enregistrement et restitution de l'objet à son propriétaire). Autres activités (spécifiques ou occasionnelles) : Entraînement au tir Entretien des véhicules Capture et trouble de l'ordre public causés par les animaux Ouverture et fermeture des salles et des squares Gestes Techniques Professionnels en Intervention (GTPI) Conditions d'exercice des missions : Lieu de travail : Poste de Police, Parvis Raymond Lory. Sujétions / Contraintes spécifiques du poste / Caractéristiques : * Véhicules * Moyens de communication et de transmission * Logiciel de la Police Municipale LOGITUD * Port d'armes de catégorie B/C/D * Port du gilet Pare-Balle * Port d'uniforme Horaires de travail : * Réguliers en horaires de nuit de 18H00 à 01H00 du matin. * Autres horaires, exceptionnels suivant la nécessité du service. * Conditions de pose de congés : Obligations minimales : 2 équipes de 2 binômes sur le terrain. * Conditions de récupération des heures supplémentaires : A poser sur l'année. * Planning en horaire décalé par roulement. * 28,5 jours de congés + ancienneté. * Annualisation du temps de travail et récupération des jours fériés travaillés. Moyens mis à disposition : (Moyens humains, matériels ou financiers) * 2 postes informatiques, Photocopieur * Téléphone, GVE, Radio * 4 véhicules et 4 VTT * Ethylorest Euro laser Exigences requises : Formation(s) et qualifications nécessaires : o Formation</i></p> <p>avec offre O037230100912931https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100912931-policier-municipale-pour-la-brigade-soiree/2</p>					
<p>V037230100913506001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Psychologue de classe normale, Psychologue hors-classe</p>	<p>Poste créé suite à un nouveau besoin</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2023</p>	<p>01/02/2023</p>
<p>psychologue Direction des Territoires Joué/Saint-Pierre - Joué-lès-Tours</p> <p><i>Sous l'autorité du Directeur de Territoire, membre du collectif de cadres du territoire, le psychologue est chargé d'apporter une analyse clinique et un éclairage technique des éléments psychologiques relatifs aux situations individuelles suivies par les professionnels sociaux et médico-sociaux relevant des pôles enfance. Le psychologue a un rôle d'évaluation, d'aide et de soutien des équipes. Les modalités de son intervention s'élaborent en concertation avec les différents acteurs du domaine social, notamment du domaine général de l'enfance au sens des lois du 5 mars 2007, du 14 mars 2016 et du 16 février 2022.</i></p> <p>avec offre O037230100913506https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100913506-psychologue/2</p>						
<p>V037230100913529001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	<p>Puéricultrice</p>	<p>Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)</p>	<p>35h00</p>	<p>ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique</p>	<p>17/01/2023</p>	<p>01/02/2023</p>
<p>Puériculteur(trice) Direction des Territoires Nord Est - Château-Renault</p> <p><i>L'agent recruté(e) assurera sur son territoire d'intervention et sous l'autorité hiérarchique du responsable du Pôle PMI, la protection et la promotion de la santé de l'enfant et de sa famille. Il/elle aura un rôle de conseil et d'accompagnement auprès des parents et participera à la surveillance et à la protection des mineurs en danger.</i></p>						

	avec offre O037230100913529 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100913529-puericulteur-trice/2					
V037230100914038001 CC CHINON VIENNE ET LOIRE	Adjoint d'animation	Poste créé suite à une réorganisation du service ou transfert de personnel	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/01/2023	17/01/2023
	Animateur enfance - jeunesse (h/f) Pôle enfance jeunesse sports familles <i>Animatrice ALSH et accueil périscolaire</i> sans offre					
V037230100914259001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une radiation des cadres (retraite, démission,...)	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	17/01/2023	01/03/2023
	Un agent d'accueil et de surveillance SSIAP obligatoire (F/H) Direction des Affaires Culturelles, du Patrimoine et des Archives - Grand Théâtre Opéra <i>LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON OPÉRA DE TOURS UN AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE SSIAP OBLIGATOIRE (F/H) Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS</i> avec offre O037230100914259 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100914259-agent-accueil-surveillance-ssiap-obligatoire-f-h/2					
V037230100914320001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Psychologue de classe normale, Psychologue hors-classe	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	17/01/2023	01/02/2023
	Psychologue CRIP Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service CRIP <i>Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance, le Département d'Indre-et-Loire s'engage conjointement et réciproquement avec la Préfecture d'Indre-et-Loire et l'Agence régionale de santé (ARS) dans la lutte contre les inégalités sociales et de santé, et ce dès la petite enfance. Cette contractualisation 2022-2024 a pour objet d'améliorer de façon préventive la réponse aux besoins fondamentaux des enfants, le soutien à la parentalité et le parcours des enfants protégés. Plusieurs actions innovantes et expérimentales sont proposées à travers quatre engagements - Agir le plus précocement possible - Sécuriser les parcours des enfants protégés - Donner aux enfants les moyens d'agir - Sécuriser leur vie d'adulte. Afin de répondre aux objectifs déterminés dans le cadre ce programme innovant, le Département recrute des professionnels en Contrat de Projet d'une durée de deux ans sur le champ de la prévention et de la protection de l'enfance. Ce contrat de projet en tant que psychologue au sein de la Cellule de recueil des informations préoccupantes vous inscrit pleinement dans ce schéma de coordination des acteurs, d'articulation des missions et de nouvelles réponses à des enjeux partagés. Le/la Psychologue CRIP est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Chef de service CRIP au sein de la Direction de la prévention et de la Protection de l'Enfant et de la Famille.</i> avec offre O037230100914320 https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100914320-psychologue-crip/2					
V037230100914342001 CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Attaché	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	17/01/2023	01/02/2023
	Chargé de projet mentorat tiers digne de confiance et parrainage de proximité Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille -					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00



	<p>Service Aide sociale à l'enfance</p> <p><i>Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance, le Département d'Indre-et-Loire s'engage conjointement et réciproquement avec la Préfecture d'Indre-et-Loire et l'Agence régionale de santé (ARS) dans la lutte contre les inégalités sociales et de santé, et ce dès la petite enfance. Cette contractualisation 2022-2024 a pour objet d'améliorer de façon préventive la réponse aux besoins fondamentaux des enfants, le soutien à la parentalité et le parcours des enfants protégés. Plusieurs actions innovantes et expérimentales sont proposées à travers quatre engagements - Agir le plus précocement possible - Sécuriser les parcours des enfants protégés - Donner aux enfants les moyens d'agir - Sécuriser leur vie d'adulte. Afin de répondre aux objectifs déterminés dans le cadre ce programme innovant, le Département recrute des professionnels en Contrat de Projet d'une durée de deux ans sur le champ de la prévention et de la protection de l'enfance. Ce contrat de projet en tant que chargé de projet " mentorat - tiers digne de confiance - parrainage " vous inscrit pleinement dans ce schéma de coordination des acteurs, d'articulation des missions et de nouvelles réponses à des enjeux partagés.</i></p> <p>avec offre O037230100914342https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100914342-charge-projet-mentorat-tiers-digne-confiance-parrainage-proximite/2</p>					
<p>V037230100914366001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	Attaché	Nouveau projet	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-24 du code général de la fonction publique	17/01/2023	01/02/2023
<p>Contrôleur des établissements sociaux et médico-sociaux protection de l'enfance Direction de la prévention et protection de l'enfant et de la famille - Service gestion administrative et financière</p> <p><i>Dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance, le Département d'Indre-et-Loire s'engage conjointement et réciproquement avec la Préfecture d'Indre-et-Loire et l'Agence régionale de santé (ARS) dans la lutte contre les inégalités sociales et de santé, et ce dès la petite enfance. Cette contractualisation 2022-2024 a pour objet d'améliorer de façon préventive la réponse aux besoins fondamentaux des enfants, le soutien à la parentalité et le parcours des enfants protégés. Plusieurs actions innovantes et expérimentales sont proposées à travers quatre engagements - Agir le plus précocement possible - Sécuriser les parcours des enfants protégés - Donner aux enfants les moyens d'agir - Sécuriser leur vie d'adulte. Afin de répondre aux objectifs déterminés dans le cadre ce programme innovant, le Département recrute des professionnels en Contrat de Projet d'une durée de deux ans sur le champ de la prévention et de la protection de l'enfance. Ce contrat de projet en tant que contrôleur des ESMS vous inscrit pleinement dans ce schéma de coordination des acteurs, d'articulation des missions et de nouvelles réponses à des enjeux partagés. Le contrôleur est placé sous l'autorité du chef du service Gestion Administrative et Financière de la Direction de la Prévention et de la Protection de l'Enfance et de la Famille. En collaboration étroite avec ses collègue du service et de l'Aide sociale à l'enfance, et en lien étroit avec le chargé de mission</i></p> <p>avec offre O037230100914366https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100914366-controleur-etablissements-sociaux-medico-sociaux-protection-enfance/2</p>						
<p>V037230100914375001</p> <p>CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE</p>	Technicien, Technicien principal de 1ère classe, Technicien principal de 2ème classe	Poste vacant suite à une mobilité interne au sein de la collectivité	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique	17/01/2023	01/04/2023
<p>Technicien(ne) bâtiments Direction de l'Education et du Patrimoine _ Service Travaux Bâtiments</p> <p><i>En sa qualité de gestionnaire technique du patrimoine bâti départemental, cet agent assurera le suivi des travaux et la gestion patrimoniale sur le secteur sud-est du département, en binôme avec un autre technicien. Cette programmation de travaux représente un budget global de 900 000 Euros environ</i></p>						

	<i>(investissement et fonctionnement) pour un technicien.</i> sans offre					
V037230100914413001 MAIRIE DE TOURS	Adjoint technique , Adjoint technique principal de 2ème classe, Adjoint technique principal de 1ère classe	Poste vacant suite à une disponibilité supérieure à 6 mois	28h00	ouvert aux contractuels Art. L332-8 disposition 5 du code général de la fonction publique	17/01/2023	01/03/2023
	Un agent d'accueil et de surveillance à temps incomplet SSIAP obligatoire Direction des Affaires Culturelles, du Patrimoine et des Archives - Grand Théâtre Opéra <i>Poste N°486 LA VILLE DE TOURS RECRUTE POUR SON OPÉRA DE TOURS UN AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE SSIAP OBLIGATOIRE (F/H) A TEMPS INCOMPLET Cadre d'emploi des Adjoints Techniques Territoriaux Classification RIFSEEP - C3 Par voie statutaire ou contractuelle Poste ouvert aux candidats reconnus travailleurs handicapés Lieu d'exercice du poste : TOURS avec offre O037230100914413</i> https://www.emploi-territorial.fr/details_offre/o037230100914413-agent-accueil-surveillance-a-temps-incomplet-ssiap-obligatoire/2					
V037230100914534001 MAIRIE DE TOURS	Chef de service de police municipale	Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité	35h00	à pourvoir par voie statutaire	17/01/2023	01/05/2023
	Policier municipal (h/f) Direction de la Police Municipale <i>Poste n°3069 - détachement L4139-2 M. TARDIEU D. Chef de service de police municipale Unité de nuit</i> sans offre					
V037230100914938001 MAIRIE DE BLERE	Gardien brigadier	Poste créé suite à un nouveau besoin	35h00	à pourvoir par voie statutaire	18/01/2023	01/02/2023
	Policier municipal (h/f) <i>ensemble des missions d'un policier municipal</i> sans offre					
V037230100916042001 SI D'ENERGIE D'INDRE ET LOIRE	Technicien	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	ouvert aux contractuels Art. L332-14 du code général de la fonction publique	19/01/2023	01/03/2023
	Chargé de travaux Pôle Electricité <i>1. Maitrise d'oeuvre exécution des travaux, 2. Maitrise d'oeuvre : coordination de l'exécution des travaux et représentation du maître d'ouvrage aux réunions de chantiers, 3. Vérification de la signalisation et du respect des clauses de prévention et de sécurité sur les chantiers, 4. Réception des travaux, 5. Archivage.</i> sans offre					
V037230100916065001 SI D'ENERGIE D'INDRE ET LOIRE	Adjoint technique	Poste vacant suite à une fin de contrat sur emploi permanent	35h00	à pourvoir par voie statutaire	19/01/2023	01/04/2023
	Chargé d'affaires Pôle Electricité					

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00

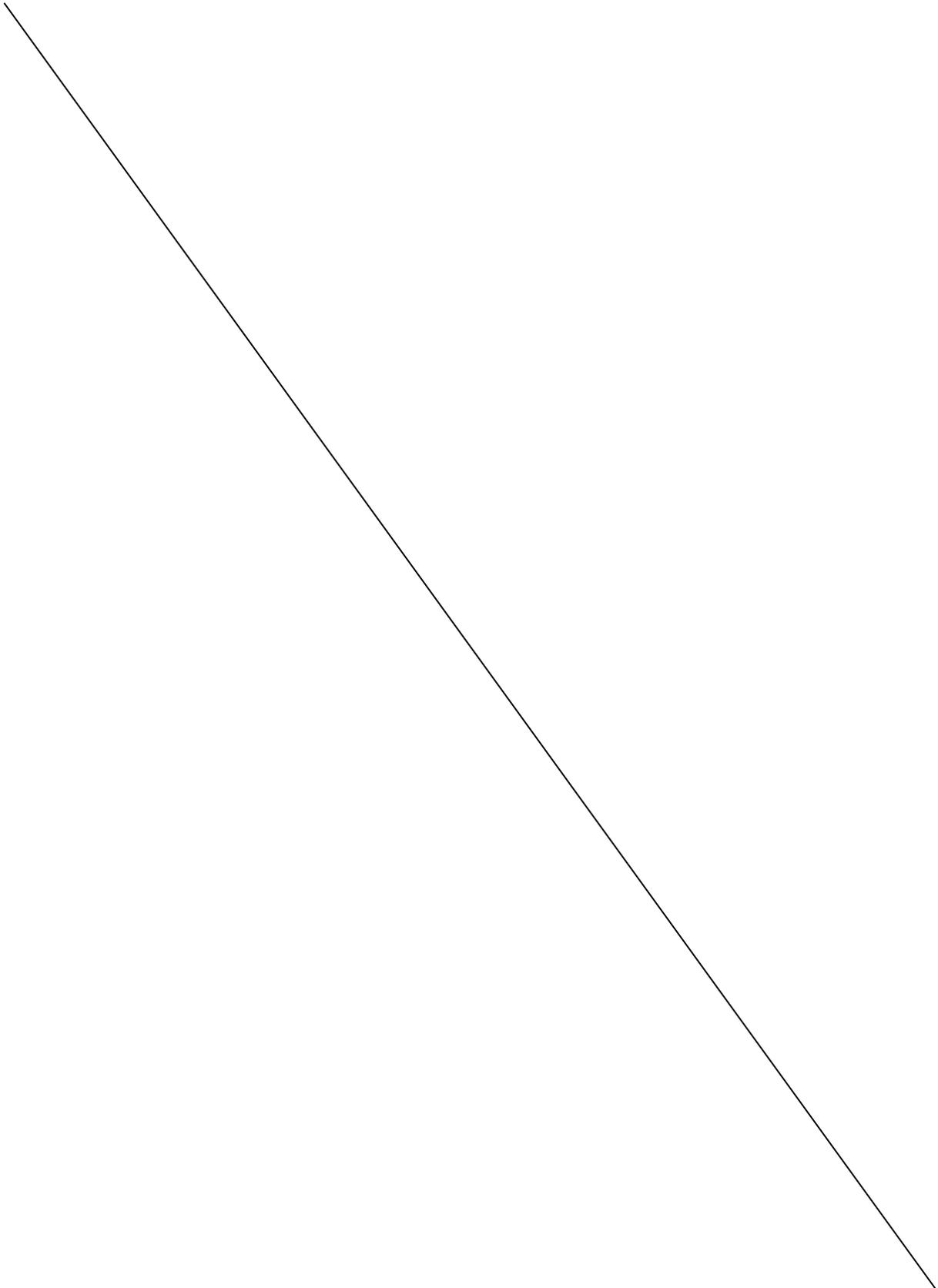


1. *Gestion d'études et définition du programme de conception du réseau de distribution publique d'énergie électrique et réseaux en coordination*, 2. *Gestion administrative technique et financière des dossiers dans son intégralité*, 3. *Maitrise d'oeuvre : coordination de l'exécution des travaux et représentation du maître d'ouvrage aux réunions de chantiers*, 4. *Vérification de la signalisation et du respect des clauses de prévention et de sécurité sur les chantiers*, 5. *Réception des opérations*, 6. *Bilan technique et financier en fin d'opération*, 7. *Archivage.*
sans offre

Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Indre-et-Loire
25 RUE DU REMPART - CS 14135 37041 TOURS CEDEX 1 - Tel : 02 47 60 85 00

REÇU EN PREFECTURE
le 19/01/2023
Application agréée E-legalite.com

99_AR-037-2037 00120-20230118-22_05-AR



REÇU EN PREFECTURE
le 19/01/2023
Application agréée E-legalite.com